

矛盾中的幽默

三十會／小石

2007年7月23日

《星島日報》A19 每日雜誌

在參與一資助青少年考取專業資格計畫的甄選過程中，認識一位年輕人：阿碧，新來港移民，家境貧困，卻在家品店工作之餘努力進修，在校取得很好的成績，包括她自認是最弱的英文。她的嗜好是看書，更推薦了這本書：《矛盾中的幽默》。

書中一個故事是這樣的：兒子問媽媽：「為甚麼要餵香蕉給動物園的猴子？」媽說：「沒香蕉，猴子便不會表演給我們看」；籠裏的猴子 BB 問猴媽媽：「為甚麼要表演給人類看？」猴媽媽說：「不表演他們那會給香蕉我們吃？」這叫我想起自己公司員工中，有不少只會問為甚麼自己加薪幅度比人家少，卻不去檢討自己的表現是否比人差。

另一個是假設題：你開車經過一個車站，有三個人正在等車，一個是垂危的病人，一個是曾經救過你的醫生，最後一個是你的夢中情人，你的車只能容得一位乘客，你會選擇誰呢？「我把車鑰匙交給醫生，讓他趕快把老人送往醫院；而我則留下來，陪我心愛的人一起等候其他車子。」當我們擺脫思維的固有模式，我們將會看見更廣闊的天空。有些員工認為，自己做事的方法最好，只懂叫自己下屬做些瑣碎工作，卻不好好培訓出自己的左右手，以釋放自己向更高層次的工作範疇發展，結果自己做得透不過氣，卻只是原地踏步。屬下也會看看自己，最後發覺不會有學習機會而請辭。

至於阿碧，她雖然要半工讀，要與家人擠在二百呎不到的空間居住，以她多角度的思維，加上她留意身邊事物、待人處世的歷練、努力不懈的精神，成功是指日可待的。

小石 (三十會)

www.30sgroup.org