

最低工資：脫貧的糖衣毒藥

最近有學者呼籲政府為青年設定最低工資，制定人事發展計畫，並加在職培訓，讓青年早日脫貧。最低工資，真的會為青年脫貧嗎？筆者最近為某專業團體推廣一考生資助計畫，該計畫不需要有「標青」成績，卻可免去成功的申請人登記費、考試費。本來對這資助計畫充滿憧憬，希望能幫助貧苦青年脫貧，卻收到合辦的志願機構的壞消息：申請人數是零。

究其原因，打退堂鼓的申請人是怕自己英文程度不夠。這真叫人懊惱：有機會不是應該抓不放的嗎？筆者在澳洲讀書時，為湊夠生活費，每天大清早便守候在學生事務處追問是否有兼職，過了兩周，給我煩得要命的事務處職員，興奮地通知我去當商科學校代課老師，工資可不俗呢！筆者在深圳辦事處的員工，從中國各省市湧來尋找機會。他們當中有些選擇在公餘時間收看陌生的白話電視節目，甚或收聽英語電台，為的是打好港資公司的這份工。

現今的年輕人需要的其實是挫折、磨煉。設定最低工資，只是令人懶惰的保護網，削弱了年輕人的奮鬥心。更糟糕是，最低工資會令青年就業機會更低：若兩者工資相若，僱主當然會選擇經驗較豐富的人才。

筆者也明白，青年長期處於貧窮境況，會帶來各種社會問題，甚或跨代貧窮，但要對症下藥，才能解決問題。當各大名校從小學已舉辦各種演講、交流、社會服務等活動，以建立學生自信、增強解決問題能力及拓展人脈網絡，政府可撥款資助貧困學校及以青少年為服務對象的志願機構，以舉辦多些有關的活動，包括安排各界別成功人士作為貧窮青年的導師，成為他們發憤圖強的榜樣。

小石(三十會) www.30SGroup.org