

要馬兒好，請讓馬兒吃草

三十會／張亮

2007年6月6日

《經濟一週》

領滙宣佈裁減前線非技術人員一千四百名，引起立法會議員及大眾的廣泛關注。社會普遍認為領滙作為一間與基層息息相關的大企業，有必要在追求本身利益的同時，履行社會責任及保障大眾利益。

一般而言，政府產業私有化的最大優勢，在於私營部門的管治比公營部門積極有效得多，在人事管理上的處理亦較為有彈性。私有化透過運作模式和管理文化的改變，從而改善公營機構的官僚作風，使社會資源更有效地配置運用。公營機構常被批評營運效率欠佳，其中一個主因正是資源運用不受市場的約束，造成資源錯配。

誠然，在資源錯配的情況下推動私有化，固然會涉及利益再分配，影響到一些既得利益者。而市民一般關注由私有化所衍生的失業、服務質素下降、加價等切身問題亦可以理解。然而，政府產業私有化的目的正是希望在成本效益的大前提下，按市場的力量和商業原則運作以提升公營機構的整體營運效率和服務水平，從而達至政府和社會大眾「雙贏」的局面。參考外國的經驗，私有化難免會造成失業。要真正的提升競爭力，更要依據市場機制糾正以往在資源錯配的情況下所產生的冗員問題。因此，我們實不應過份干預領滙的日常運作和經營策略，必須讓領滙的管理層，有一個透過市場力量提高營運效率的管理改革空間。而在監察和評價領滙的時候，我們更應著眼於在實際運作時，市場力量能否有效發揮作用，以提高這些公共資源的使用效率和經濟效益，而不應單單以裁員數目作為衡量領滙的準則。

領滙從準備私有化開始，到成功上市，再到上市後調高租金、試圖改變外判工人更制及削減人手的問題上一直受到社會大眾的緊密注視。借鏡國際，要私有化運作完善，除了必須有相應的配套措施之外，更需要的是得到大眾把公共資產私有化的認受性，而這正是領滙在推動私有化過程中所欠缺的。按目前特區政府的經濟狀況，為了平衡財政預算、節省公共支出，把公共產品交由經濟效率較高的市場來經營都是無可厚非。然而，在日後的公營機構私有化的過程，政府理應汲取領滙的教訓，多積極與民眾溝通，以慢慢消除他們的顧慮和抗拒情緒。

www.30sgroup.org