

不知道是曾特首的呼籲奏效，還是火豬年的魅力逼人，近日在街上看到孕婦的機會明顯比過去幾年多。有感人口老化的衝擊可望稍稍緩和。

2003年沙氏之後，經濟逐步轉好，雖然大家都不敢肯定未來的穩定生活是否能有保證，但幾年間累積的「生產意慾」，好像一下子都要抒發出來。當然，在人口結構的發展裏，目前的生育率還是處於較低水平，戰後嬰兒潮完全進入老年期後，社會將有更多的問題湧現，我們還是需要更多的孩子來支 未來的香港。特首政綱裏也把鼓勵生育列為重點，擬對新生嬰兒家庭提供稅項優惠，但國際上政府鼓勵生育的政策眾多，減稅是否最佳方法，值得進一步探討。

◆產後無薪假期 政府可領頭◆

一個家庭考慮是否生養孩子，除了經濟上的考慮之外，還會非常重視孩童出生後的照顧。最簡單如生產假期，若在婦女生產後，能有富彈性的假期安排，對家庭和初生嬰兒本身都會是非常理想的事情。香港目前的十周婦女生產假期在世界上發達國家來算，是屬於非常「苛刻」的，甚至中國大陸的法定產假都比我們要多，對於一個國際城市來說，這方面的政策可以說是跟不上。北歐部分國家的法定假期可以長達一年半，而且彈性十足，假期以家庭為單元計算，即是說可以母親放半年，父親放一年之類，公司要負責一部分的有薪假期，而另一部分會由政府補貼父或母的八成工資。

當然，香港的文化與商業模式，不能一下子接受其他國家的「豪華」安排，但其實政府在這方面可以應用「五天工作」式的帶領作用。現在少數外企在香港的辦公室，都會允許員工拿取生產後的無薪假期，如果政府能提供類似的彈性，將會是雙贏的第一步。www.30SGroup.org