



三十會

五天工作，人人快樂？

近日大家對「五天工作」的建議都議論紛紛。其實除歐美和內地外，很多亞洲國家如日本、台灣及新加坡的政府部門均已實行「五天制」，香港政府現在只是「緊跟回業」。

不過，商界對五天工作制意見分歧，五天工作成為人力資源管理的熱門話題，研究圍繞如何平衡員工福利待遇及「生產力」。我支持「五天工作」，實行「非前線員工」每周工作五天制，把周六的工作時間平均在周一至周五每天攤分。對原本需要在周末工作的員工，周末上班與否變成了「自己選擇」，感覺會較輕鬆。當然，不同

行業有不同做法，例如零售業及旅遊業周六、日均要營業，而資訊系統人員一向需要24小時輪班工作，對於此類行業及工程，可以透過輪班的安排，達到五天工作編制。

隨着市場環境變化，企業管理階層不斷提升對產品服務質素的要求，就業人士的工作壓力與日俱增，雖然很難量化「五天工作制」對員工生產力的影響，但減少一個工作日，能即時給予更多「自主時間」讓員工休息、減壓及進修等，長遠有助提升工作效率。另一方面，這是一種「齊家概念」(Family-Friendly)的上班時

間安排，讓僱員有多些時間與家人相聚，體現僱主的關心，可以大大改善工作氣氛及提高士氣。

本港多個行業求才若渴，很多機構早已實行一周五天工作的政策，作為吸引人才的元素之一。有規劃地減少工作日數，不擔心會還有助刺激消費市場。然而政府毋須強制立法推行，畢竟香港是自由社會，「民生的事」應由「市場供求」自由調節，保留企業管理多一點的彈性。

人力資源管理

www.30xgroup.org

