



三十會

義工數目知多少

筆者最近很榮幸能參與本會與某區議會合辦的一系列義務工作，接觸到很多新鮮的人、事、物，也親身體驗到要實踐一些計劃，對各方面的協調比平日工作上所面對的有着不同層面的難度。

由於對象大部份是小學生，而整個計劃包括很多戶外小組活動，為確保小朋友的安全及有足夠投入，對義工質與量的要求便要很高。本來，作為合辦單位，對徵用義工的掌握應抓得很緊。但顧名思義，義工是義務工作，若正職工作、家庭、朋友，自身有其他需要，義工便會來電說不來了（我也完全明白、理解）。加上參加此計劃之慈善機構為要確保自己推薦的小朋友安全，而要找各自的義工，其不可確定性便更高。

招納義工一如買期貨

那麼，盡量找多些人不就可以了麼？對不起，方程式可不是那麼簡單。在一次活動中，本會本來已找夠義工，在活動前兩天才知道參加此計劃之慈善機構各自的義工數目超出預算，由於旅遊巴士座位有限，惟有在自己的義工名單中找些熟絡的、不會介意臨時給抽掉的（及不會影響他／她下次報名意欲的），想辦法聯絡。本來，在活動當日小朋友與義工人數都美妙地達標，在翌日卻收到電話，抱怨通知太遲。

為免得失太多義工，惟有盡量「克制」，不那麼早徵召太多，但若到最後義工不夠，在分配工作上便難以得心應手，在控制節目時間上亦會有偏差。於是只有像買了恒指期貨，不斷追蹤恒指般追蹤義工名單，務求所有節目都能平平安安、快快樂樂的做妥。

本人亦在此對無私奉獻的義工，及此計劃之協辦慈善機構致以萬二分敬意與謝意。

小石

www.30SGroup.org